

КОНТАКТЫ ОРГАНОВ И ОРГАНИЗАЦИЙ ДЛЯ КОНСУЛЬТАЦИЙ



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

675004, Амурская область, г. Благовещенск,
ул. Амурская, д.145,
Тел: 89245802508
E-mail: git28@rostrud.gov.ru



УПРАВЛЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

675000, Амурская область, г. Благовещенск,
ул. Амурская, 145, каб. 404, 411,
Тел: 8 (4162) 49-31-32, 49-31-38, 49-31-48
E-mail: ochrana_trud@zanamur.ru



ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

675000, г. Благовещенск, ул. Ленина, 120,
Тел. 8(4162) 77-80-15
E-mail: profsouz-amur@mail.ru



ОТДЕЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ФОНДА РОССИИ ПО АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

675000, Амурская область, г. Благовещенск,
ул. Зейская, 173 а, ул. Горького, 15,
Тел: 8 (800) 100-00-01
E-mail: office@28.sfr.gov.ru



ОСНОВНЫЕ НОРМАТИВНО- ПРАВОВЫЕ АКТЫ

- статьи 227-231 Трудового кодекса Российской Федерации;
- Приказ Минтруда России от 20.04.2022 № 223н "Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве"



НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

— это событие, в результате которого работник получил травму, отравление, тепловой удар, ожог или другое повреждение здоровья, что привело к временной или стойкой утрате трудоспособности, либо смерти.

УПРАВЛЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

Амурская ул., 145, г. Благовещенск, Амурская область, 675000
Тел: 8 (4162) 49-31-32, 49-31-38, 49-31-48
E-mail: ochrana_trud@zanamur.ru

Telegram



ВНИМАНИЕ
ОПРОС!!!
Нам ВАЖНО Ваше мнение



ИНФОРМАЦИЯ ПОДГОТОВЛЕНА

отделом трудовых отношений, охраны и условий труда
управления занятости населения Амурской области

УПРАВЛЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ДЕЙСТВИЯ РАБОТНИКА ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ



г. Благовещенск
2026

При любом несчастном случае:

- немедленно сообщите о произошедшем своему непосредственному или вышестоящему руководителю

- Вам должны оказать первую помощь, при необходимости вызвать скорую или доставить в больницу

- если после происшествия вы потеряли трудоспособность на срок не менее одного дня, то такая травма подлежит расследованию в установленном порядке



Расследование несчастного случая:

✓ для установления обстоятельств и причин происшествия работодатель обязан незамедлительно создать комиссию для расследования несчастного случая,

✓ вы или ваш законный представитель имеете право участвовать в расследовании и ознакомиться с материалами дела.

Работодатель *обязан*:

- расследовать несчастный случай;
- оформить Акт о расследовании несчастного случая (форма 5);
- оформить Акт о несчастном случае на производстве (форма Н-1) (если комиссия по расследованию несчастного случая квалифицировала его как несчастный случай на производстве);
- выдать Акт о несчастном случае на производстве (форма Н-1) работнику в течение 3 календарных дней после завершения расследования.



Сроки расследования:

- легкий случай - 3 дня;
- тяжелый случай - 15 дней.

В случае необходимости расследование несчастного случая может быть продлено на 15 дней.

В случае *несогласия* с результатами расследования необходимо обратиться в Государственную инспекцию труда в Амурской области с письменным заявлением, в котором подробно изложить свои возражения, указать конкретные несоответствия или нарушения в расследовании, а также предоставить все имеющиеся доказательства.



Компенсации (при наличии трудовых отношений):

- предусмотрена компенсация в размере 100% от среднего заработка за период нетрудоспособности до выздоровления или признания стойкой утраты профессиональной трудоспособности;
- предусмотрено получение компенсации за дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию можно, обратившись в Отделение Социального фонда России по Амурской области



ВАЖНО!

Не участвуйте в сокрытии несчастного случая!

Вы не сможете своевременно получить медицинскую помощь, что может привести к ухудшению здоровья, а также лишитесь права на получение страховых пособий.

Соккрытие несчастного случая влечет за собой административную ответственность для работодателя!!!